



TOIMINTAKÄSIKIRJA 2022

Turun Cheerleadingseura Smash ry

SISÄLLYS

1 JOHDANTO	4
2 SEURATOIMINTA	5
2.1 Yhdistyksen perustiedot	5
2.2 Arvot	5
2.3 Toiminta-ajatus	5
2.4 Visio	6
2.5 Missio	6
2.6 Strategiset tavoitteet	6
3 TCS SMASH	7
4 CHEERLEADING JA CHEERTANSSI	8
5 ORGANISAATIO	9
5.1 Kokoustoiminta	9
5.1.1 Seuran ylimääräinen kokous	11
5.1.2 Pöytäkirjat	11
5.1.3 Äänestys	11
5.2 Hallitus	12
5.2.1 Hallituksen kokoonpano, valinta ja kokoontuminen	12
5.2.2 Hallituksen tehtävät	12
5.3 Työntekijät	14
5.3.1 Toiminnanjohtaja	14
5.3.2 Harrasteliikuntapäällikkö	14
5.3.3 Huippu-urheilupäällikkö	15
5.3.4 Talous- ja hallintokoordinaattori	16
5.3.5 Valmennuspäälliköt	17
5.3.6 Viestintäkoordinaattori	17
5.4 Valmentajat	18
5.5 Joukkueenjohtajat	19
6 URHEILUTOIMINTA	20
6.1 Lisenssi ja vakuuttaminen	20
6.2 Kilpailutoiminta	21
6.3 Harrastetoiminta	22

6.3.1 Harrastejoukkueet	22
6.3.2 Lähikuntatoiminta	22
6.4 Joukkueenjako	23
6.5 Harjoittelu.....	23
6.6 Kilpailut ja leirit.....	24
6.7 Kilpailujoukkueen kokoonpano	25
6.8 Pienryhmät	25
6.9 Kilpailumatkat.....	25
6.10 Kilpailu- ja joukkueasut.....	25
7 TIEDOTUS, MARKKINOINTI, VARAINHANKINTA,.....	26
YHTEISTYÖKUMPPANIT JA PALKITSEMINEN	26
7.1 Tiedotus	26
7.2 Varainhankinta	26
7.2.1 Kilpailut ja tapahtumat	27
7.2.2 Sponsorit.....	27
7.3 Yhteistyökumppanit	27
7.4 Palkitseminen	28
8 SEURAN TALOUS	28
8.1 Tilit ja pankkikortit.....	29
8.2 Kirjanpito, tilintarkastus ja tilinpäätös.....	29
8.3 Jäsen-, harraste-, leiri- ja kilpailumaksut.....	29
8.3.1 Jäsenmaksut	29
8.3.2 Harrastemaksut	30
8.3.4 Leirimaksut	30
8.3.5 Kilpailumaksut	31
8.3.6 Maksujen seuranta	31
9 SEURATOIMINNAN KEHITTÄMINEN.....	32

1 JOHDANTO

Turun Cheerleadingseura Smashin toimintakäsikirjassa kuvataan seuran toimintaa, päätöksentekoa ja toimijoiden toimenkuvia. Käsikirjan tavoitteena on yhtenäistää seuramme toimintatapoja, lisätä avoimuutta ja tehdä seuratoiminnasta helposti lähestyttävää.

Toimintakäsikirjan lisäksi seurassa on auki kirjoitettuja toimintakäytäntöjä, joissa kerrotaan yksityiskohtaisemmin seuran sisäisistä toimintatavoista. Toimintakäsikirja antaa kattavan kokonaiskuvan seuran toiminnasta, ja toimintakäytännöt täydentävät sitä käytännöntasolla. Nämä toimintakäytännöt on jaettu niille henkilöille, joiden toimintaan ne vaikuttavat käytännössä.

2 SEURATOIMINTA

2.1 Yhdistyksen perustiedot

Nimi: Turun Cheerleadingseura Smash ry

Harjoitushallin osoite: Pitkämäenkatu 4 b, 20250 Turku

Toimiston osoite: Pitkämäenkatu 4b, 20250 Turku

Internetsivut: www.tcsmash.fi

Y-tunnus: 1619704-7

Rekisterinumero: 179.047

2.2 Arvot

1. Laadukkuus

Haluamme tarjota harrastajille laadukkaat harjoittelutilat ja ammattimaista valmennusta sekä harrasteettä kilpatasolla.

2. Yhteisöllisyys

Haluamme luoda seuraan turvallisen ilmapiirin ja vahvistaa jäsenten yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Haluamme, että kaikki tuntevat itsensä tervetulleeksi ja tärkeäksi osaksi seuramme muodostamaa ”suurta perhettä”.

3. Kasvatuksellisuus

Haluamme edistää harrastajiemme kasvuja urheilijoiksi ja tukea heidän fyysistä kehitystään ja henkistä hyvinvointiaan. Korostamme toiminnassamme puhdasta ja rehtiä urheiluhenkä, jossa vilpillä tai muulla epäurheilijamaisella käytöksellä ei ole sijaa. Lisäksi seuramme käytännöt vahvistavat sosiaalisia taitoja, toisten huomioon ottamista, vastuun kantamista sekä hyviä käytöstapoja.

2.3 Toiminta-ajatus

Seuran tarkoituksena on tuottaa cheerleading- ja cheertanssi-palveluita jäsenilleen. Toiminnan lähtökohtana ovat urheilijat yksilöinä ja joukkueiden osina. Jokaiselle urheilijalle löydetään tavoitteiltaan ja taitotasoltaan sopiva joukkue. Näin luodaan turvallinen oppimisympäristö, puitteet parhaalle mahdolliselle yksilölliselle kehittämiselle ja joukkueen yhteisten tavoitteiden saavuttamiselle.

2.4 Visio

TCS Smash on toimintansa laadusta tunnettu urheiluseura, jonka urheilijat menestyvät kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Vision rinnalla käytetään slogania:

RAKKAUDESTA LAJIIN, RAKKAUDESTA SEURAAAN

#koskasmash

2.5 Missio

TCS Smash on tunnettu ja hyvinvoiva seura, jossa kasvaa cheerleadingin ja cheertanssin huippu-urheilijoita laadukkaassa ja ammattimaisessa ympäristössä.

2.6 Strategiset tavoitteet

Seuralla on strategia, joka ulottuu vuoteen 2023. Strategiaa tarkastellaan vuosittain ja sen sisältöä täsmennetään tarvittaessa.

1. MONIPUOLINEN HARRASTETOIMINTA LIIKKUMISEN MAHDOLLISTAJANA

- Laaja harrastetoiminta- jokaiselle jotakin
- IisiCheer-toiminta osana seuratoimintaa
- Yhteiskuntavastuullinen liikuttaminen

2. TAVOITTEELLINEN JA PITKÄJÄNTEINEN KILPA- JA HUIPPU-URHEILUTYÖ MAHDOLLISTAA MENESTYKSEN

- Hyvinvoivan ja motivoitunut valmentaja
- Tavoitteellinen ja hyvinvoiva urheilija
- Ammattimainen ja pitkäjänteinen valmennus

3. TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ AMMATTIMAISEN SEURATOIMINNAN TUKENA JA URHEILUTOIMINNAN MAHDOLLISTAJANA

- Hyvä hallinto
- Olosuhteet urheilutoiminnan mahdollistajana
- Yhteiskuntavastuu turvallisen toimintaympäristön taustalla

4. AJANKOHTAINEN JA INNOSTAVA VIESTINTÄ SEURAN TUNNETTUUDEN LÄHTÖKOHTANA

- Ammattimainen, tehokas ja ajantasainen viestintä
- Viestinnästä tunnettu urheiluseura

3 TCS SMASH

Seurassamme on tällä hetkellä noin 550 jäsentä, joiden valmennuksesta harjoitushallilla toimivissa joukkueissa vastaa kaksi päätoimista valmennuspäällikköä, 9 päävalmentajaa, 24 innokasta valmentajaa ja 8 apuvalmentajaa sekä lähikuntatoiminnan ryhmissä 5 ohjaajaa ja apuohjaajaa. Valmentajia ja ohjaajia koulutetaan lajiliiton, liikunnan aluejärjestön, liikunta-alan verkostojen sekä seuran sisäisten koulutusten kautta. Kaikki seuran joukkueet hankkivat 1-2 joukkueenjohtajaa, jotta valmentajat voivat keskittyä pääsääntöisesti valmennustoimintaan.

Valmennuksen kehittämisestä seurassamme vastaa päätoiminen huippu-urheilupäällikkö yhdessä muiden valmentajien sekä ohjaajien lähiesihenkilöiden kanssa. Valmentajien lähiesihenkilöinä toimivat huippu-urheilupäällikön lisäksi kaksi päätoimista valmennuspäällikköä.

Seuran päivittäisen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä vastaa toiminnanjohtaja. Harrastetoiminnan kehittämisestä vastaa harrasteliikuntapäällikkö. Lisäksi toimistolla työskentelee talous- ja hallintokoordinaattori, jonka vastuulla on seuran taloushallinnon kokonaisuus, kilpailumatkojen järjestäminen sekä tilaukset. Seuran sekä lajin näkyvyydestä ja viestinnästä vastaa viestintäkoordinaattori.

Koko seuran johdosta vastaa hallitus, jossa on kaudella 2022 viisi jäsentä. Hallituspaikat täytetään seurassamme jatkuvuuden takaamiseksi kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Joukkueiden harjoitukset pidetään harjoitushallillamme Manhattan Sport Centerissä. Hallissa sijaitsevat myös seuran varasto ja toimistotila. Lähikuntatoiminnan ryhmät harjoittelevat kouluilla. Seuran työntekijät työskentelevät harjoitushallilla sekä etänä.

4 CHEERLEADING JA CHEERTANSSI

TCS Smashissa on mahdollista urheilla molemmissa cheerleadingin alalajeissa – cheerleadingissa ja cheertanssissa.

Cheerleading on itsenäinen joukkueurheilulaji, joka koostuu monesta eri osa-alueesta. Siinä yhdistyvät taito, tekniikka, voima ja notkeus. Cheer-ohjelma on kokonaisuus, joka koostuu hypyistä, kannustushuudoista, permantoakrobatiasta, nopeatempoisista tansseista, pyramideista sekä stunteista. Fyysisen suorituksen lisäksi harrastajan täytyy hallita myös esiintyminen, sillä lajin koko idea on saada yleisö innostumaan ja "mukaan" ohjelmaan. Monipuolisuus on yksi kilpacheerleadingin haasteista. Cheerleaderit toimivat alun perin eri urheilulajien kannustajina kentän reunoilla, mutta nykyään useimmat joukkueet ja seurat panostavat eniten oman lajin kilpailutoimintaan. TCS Smashissa cheerleadingia voi harrastaa kolmessa eri ikäluokassa harraste- tai kilpatasolla. Edustusjoukkueet kilpailevat SM-sarjassa.

Cheertanssi on cheerleadingin alalaji, jossa kilpaillaan omassa sarjassaan. Cheertanssi on monipuolinen ja vauhdikas laji, joka vaatii nopeutta, kestävyyttä, liikkuvuutta ja voimaa. Kilpailuohjelmat sisältävät erilaisia tanssityylejä ja -tekniikoita, joista pakollisia ovat muun muassa jalanheitot, piruetit ja venyvyysliikkeet sekä cheer- ja tanssihyppyt. Ohjelman koreografia sisältää pakollisten liikkeiden lisäksi kuvionvaihtoja, visuaalisia tehokeinoja sekä urheilullista ja vauhdikasta tanssia. Myös esiintyminen ja ilmeikkyyden ovat tärkeä osa onnistunutta cheertanssi-ohjelmaa. TCS Smashissa cheertanssia voi harrastaa kolmessa eri ikäluokassa harraste- tai kilpatasolla. Edustusjoukkueet kilpailevat SM-sarjassa.

Alle 7-vuotiaat harrastajat harjoittelevat perusliikuntataitoja sekä molempien lajien lajitaitoja mikrojen joukkueissa. Kun harrastaja siirtyy minijoukkueeseen, voi hän valita kumpaan lajiin suuntautua. Lisäksi aikuisille tarkoitettu joukkue harjoittelee molempien lajien lajitaitoja.

5 ORGANISAATIO

Seuran toimintaa ja taloutta hoitaa hallitus, jonka jäsenistö valitsee. Seuran hallituksen tehtävänä on kehittää seuran toimintaa tehtyjen suunnitelmien mukaan. Hallitus vastaa seuran toimintaa koskevasta strategisesta päätöksenteosta.

Operatiivisen toiminnan johtamisesta ja kehittamisestä vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtajan esimies on hallitus, jota edustaa hallituksen puheenjohtaja. Toiminnanjohtaja toimii kaikkien kokoaikaisten työntekijöiden lähiesihenkilönä. Lisäksi hän toimii valmentajien ja ohjaajien juridisena esihenkilönä. Valmentajien ja ohjaajien lähiesihenkilönä toimivat huippu-urheilupäällikkö, harrasteliikuntapäällikkö ja valmennuspäälliköt.

Kaikilla työntekijöillä on käytössä vuosikalenterit, joissa tärkeimmät työtehtävät on jaettu kuukausittain. Myös hallituksella sekä valmentajilla on oma vuosikalenteri. Vuosikalenterit päivitetään vuosittain jokaisen työntekijän toimesta sekä huippu-urheilupäällikkö päivittää valmentajien vuosikalenterit. Vuosikalenteri ohjaa työtä ja sen priorisointia arjessa.

5.1 Kokoustoiminta

Seura pitää vuosittain kaksi varsinaista kokousta, joista kevätkokous pidetään helmi-huhtikuussa ja syyskokous loka-joulukuussa. Kokouksen paikan ja ajan määrittää hallitus. Kutsu seuran kokouksiin julkaistaan vähintään 14 päivää ennen kokousta seuran kotisivuilla ja lähettämällä kokouskutsu jäsenen MyClubissa ilmoittamaan sähköpostiin. Mikäli jäsen haluaa tuoda asian kokoukseen käsiteltäväksi, tulee tästä toimittaa kirjallinen tieto hallitukselle. Asioista, joita seuran jäsenet haluavat kevät- tai syyskokouksen käsiteltäviksi, on tehtävä hallitukselle kirjallinen esitys viimeistään 30 päivää ennen kokousta.

Kevätkokouksen asiat

- 1 Avataan kokous
- 2 Valitaan kokoukselle
 - a) puheenjohtaja
 - b) sihteeri
 - c) kaksi pöytäkirjan tarkastajaa
 - d) ääntenlaskijat
- 3 Todetaan läsnäolevat äänioikeutetut jäsenet
- 4 Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 5 Esityslistan hyväksyminen

6 Ilmoitusasiat

7 Esitetään hallituksen laatima vuosikertomus ja tilinpäätös sekä tilintarkastajien antama lausunto

8 Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille

9 Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

10 Päätetään kokous

Syyskokouksen asiat

1 Avataan kokous

2 Valitaan kokoukselle

a) puheenjohtaja

b) sihteeri

c) kaksi pöytäkirjan tarkastajaa

d) ääntenlaskijat

3 Todetaan läsnäolevat äänioikeutetut jäsenet

4 Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

5 Esityslistan hyväksyminen

6 Ilmoitusasiat

7 Päätetään tarvittaessa mitkä liikunta- ja urheilulajit ovat seuran ohjelmassa tulevana toimikautena

8 Päätetään tarvittaessa seuran jäsenyydestä muissa järjestöissä ja yhteisöissä

9 Vahvistetaan liittymis-, jäsen- ja kannattajajäsenmaksujen suuruus

10 Vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio

11 Valitaan hallituksen puheenjohtaja joka toinen vuosi

12 Valitaan hallituksen muut jäsenet erovuoroisten tilalle

13 Valitaan yksi tilintarkastaja tai toiminnantarkastaja ja varatilintarkastaja tai varatoiminnantarkastaja

14 Päätetään tarvittaessa seuran edustajista niihin järjestöihin ja yhteisöihin, joissa seura on jäsenenä

15 Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

16 Päätetään kokous

Asioista, joita seuran jäsenet haluavat kevät- tai syyskokouksen käsiteltäviksi, on tehtävä hallitukselle kirjallinen esitys viimeistään 30 päivää ennen kokousta.

5.1.1 Seuran ylimääräinen kokous

Ylimääräinen kokous pidetään, mikäli hallitus katsoo sen tarpeelliseksi, seuran kokous niin päättää tai kun vähintään yksi kymmenesosa seuran äänioikeutetuista jäsenistä on tietyn asian takia tehnyt hallitukselle kirjallisen esityksen. Kokous on pidettävä viimeistään kahden kuukauden kuluessa ja kutsussa on mainittava asia, jonka vuoksi kokous on kutsuttu koolle.

5.1.2 Pöytäkirjat

Seuran ja sen hallituksen kokouksissa pidetään pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja ja sihteeri tarkastavat ja allekirjoittavat. Sääntömääräisissä kokouksissa tarkistuksen suorittavat myös valitut pöytäkirjantarkastajat.

5.1.3 Äänestys

Kokouksessa äänestettäviin päätöksiin vaaditaan yli 50 % kannatus. Tasatilanteessa puheenjohtajan ääni ratkaisee. Henkilövaaleissa eniten ääniä saaneet valitaan ja tasatilanteessa voittaja ratkaistaan arvalla. Äänestys voidaan toiveen mukaan suorittaa suljetulla lippuäänestyksellä. Äänestys oikeus (yksi ääni henkilöä kohden) edellyttää 15 vuoden ikää ja voimassa olevaa jäsenyyttä. Valtakirjalla ei saa äänestää.

5.2 Hallitus

5.2.1 Hallituksen kokoonpano, valinta ja kokoontuminen

Seuran toimintaa ja taloutta hoitaa hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja, 4-10 jäsentä ja 0–2 varajäsentä. Puheenjohtaja ja jäsenet valitaan syyskokouksessa kahdeksi ja varajäsenet yhdeksi vuodeksi. Hallituksen jäsenistä osa on erovuorossa vuosittain. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja sihteerin. Hallituksen jäsenille jaetaan vastuuroolit vuosittain.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan (tai hänen ollessaan estynyt varapuheenjohtajan) kutsusta 1–2 kuukauden välein tai kun se katsotaan tarpeelliseksi tai kun vähintään puolet jäsenistä kirjallisesti sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja (tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja) ja hänen lisäksi vähintään puolet sen jäsenistä on läsnä. Kokouskohtainen palkkio on hallituksen jäsenille 40 € ja puheenjohtajalle 40 €.

Seuran nimenkirjoitusoikeus on puheenjohtajalla yksin, varapuheenjohtajalla sekä muilla hallituksen jäsenillä yhdessä jonkun hallituksen muun jäsenen kanssa sekä toiminnanjohtajalla yksin, jolla on siihen hallituksen erikseen antama oikeus. Nimenkirjoittajien on oltava täysi-ikäisiä.

5.2.2 Hallituksen tehtävät

TCS Smashin hallituksen tarkoituksena on kehittää seuran toimintaa strategian ja jokaiselle vuodelle erikseen tehtävän toimintasuunnitelman mukaisesti. Tarkoituksena on luoda jäsenistölle mahdollisimman hyvät mahdollisuudet vaikuttaa seuran kehitykseen. Hallituksen sihteerinä toimii toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtajalla ei ole äänioikeutta hallituksen kokouksissa.

Hallitus:

- Vastaa yhdistyksen taloudenhoidosta eli vastaa yhdistyksen kirjanpidon järjestämisestä, tilinpäätöksen laadinnasta sekä tilintarkastuksessa havaittujen mahdollisesti havaittujen puutteiden korjaamisesta.
- Vastaa lain mukaan toiminnantarkastajan tai tilintarkastajan avustamisesta tarvittaessa.
- Määrittää yhdistyksen strategiset linjaukset ja seuraa niiden toteutumista.
- Vastaa toimintasuunnitelman kokoamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.
- Vastaa talousarvion kokoamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.
- Vastaa hallituksen viestinnästä.
- Järjestää sääntömääräiset vuosikokoukset.

- Edustaa seuraa erilaisissa tilaisuuksissa.
- Vastaa toimihenkilöiden pikkujouluista.
- Tukee toiminnanjohtajaa työssään.

Jokainen hallituksen jäsen:

- Osallistuu hallituksen kokouksiin.
- Tuntee yhdistyksen, yhdistyksen säännöt sekä seuran toimintaperiaatteet.
- On avoin kehitysideoille ja palautteelle.

Puheenjohtajan vastualueet:

- Esihenkilötehtävät suhteessa toiminnanjohtajaan sekä hallituksen jäseniin.
- Kaikki työnantajapuolen toimet.
- Strategian kokonaisvaltainen seuranta.
- Seuran edustaminen.
- Sääntömääräisten vuosikokousten järjestäminen.
- Talouden valvonta sekä talousarvion laatiminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.
- Seuraavan vuoden suunnitelmien laatiminen yhdessä muun hallituksen kanssa.
- Verotuslain tunteminen.
- Kokoustekniikan hallitseminen.
- Johtaa hallitusta.
- Valvoo hallituksen jäsenten toimintaa ja vastaa jäsenten koulutustarpeeseen.

Varapuheenjohtajan vastualueet:

- Toimii puheenjohtajan oikeana kätenä.
- Toimii puheenjohtajana kokouksissa, kun varsinainen puheenjohtaja on estynyt.
- Seuran edustaminen.
- On ajan tasalla yhdistyksen asioista.
- Tuntee verotuslakia.
- Hallitsee kokoustekniikan.

5.3 Työntekijät

5.3.1 Toiminnanjohtaja

Operatiivisen toiminnan johtamisesta ja kehittämisestä vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtajan esihenkilö on hallitus, jota edustaa hallituksen puheenjohtaja. Toiminnanjohtaja toimii kaikkien kokoaikaisten työntekijöiden lähiesihenkilönä. Lisäksi hän toimii valmentajien ja ohjaajien juridisena esihenkilönä. Valmentajien lähiesihenkilönä toimivat huippu-urheilupäällikkö ja valmennuspäälliköt.

Toiminnanjohtajan suuntaa-antava tehtäväkuva:

- Työntekijöiden lähiesihenkilötyö ja siihen liittyvät tehtävät
- Valmentajien juridinen esihenkilötyö
- Palkkojen hyväksyminen ja koonti tilitoimistolle kuukausittain
- Viikkopalaverit työntekijöiden kanssa
- Hallituksen sihteerinä toimiminen
- Uusien työntekijöiden sopimukset
- Työntekijöiden kehityskeskustelut 2 krt/v
- Henkilöstöstrategia ja sen mukaiset rekrytoinnit
- Budjetin seuranta ja raportointi hallituksen kokouksiin
- Kululaskujen käsittely ja hyväksyminen
- Ostolaskujen hyväksyminen
- Toimintakäsikirjan ja muiden dokumenttien päivittäminen 1krt/v ja tarvittaessa
- Vuosikertomuksen työstäminen ja tilinpäätöksen läpikäynti
- Kevätkokouskutsun lähettäminen ja kevätkokouksessa esittely
- Puolivuositsekkaukset (talousarvio ja toimintasuunnitelma)
- Talousarvion ja toimintasuunnitelman työstäminen
- Syyskokouskutsun lähettäminen ja syyskokouksessa esittely
- Kevätkauden suunnittelupalaverit työntekijöiden kanssa
- Syyskauden suunnittelupalaverit työntekijöiden kanssa
- Suomen Cheerleadingliiton toimintaan osallistuminen ja muu seuran edustaminen
- Yhteistyökumppanuudet
- Avustusten haku

5.3.2 Harrasteliikuntapäällikkö

Harrasteliikuntapäällikkö vastuulla ovat erityisesti seuran harrastetoiminnan kehittäminen.

Harrasteliikuntapäällikön suuntaa-antava tehtäväkuva:

- Starttipäivän markkinointi, organisointi ja kehittäminen uusille harrastajille
- Uusien harrastajien ilmoittautumisten organisointi 2krt/v
- Uusien harrastajien infopakettien päivittäminen 2krt/v
- Lähikuntatoiminnan markkinointi, organisointi ja kehittäminen
- Lähikuntatoiminnan ryhmien ohjaaminen/sen organisoiminen
- Seuran leirien markkinointi, organisointi ja kehittäminen
- Starttipäivä markkinointi, organisointi ja kehittäminen uusille harrastajille yhdessä valmennuspäälliköiden kanssa 2krt/v
- Leiritoiveiden kokoaminen ja leirikalenterin kokoaminen
- Hallileirien ja vuorojen kirjaaminen myClubiin
- Vuorotoiveiden kokoaminen ja vuorojen suunnitteleminen 2 krt/v
- Vuoroperuutusten ja -muutosten organisointi
- Vuoroista tiedottaminen ja siihen liittyvät toimenpiteet 2krt/v
- Koulusalivuorojen haku
- Liikunnalliset synttärät
- Viikkopalaverit muiden työntekijöiden kanssa
- IisiCheer ohjaajien tiimitapaamiset ja valmennuksen seurannat 2 kertaa kauden aikana eli 4 kertaa vuodessa
- Edellä mainittujen joukkueiden toimintasuunnitelmien työstössä tukeminen, niiden tarkastaminen ja kommentointi.
- Edellä mainittujen joukkueiden sekä valmentajien reflektioiden kommentointi.
- Kevät- ja talvinäytökset
- Vastaavat vapaavuoroista

5.3.3 Huippu-urheilupäällikkö

Seurassa työskentelee päätoiminen huippu-urheilupäällikkö. Hänen tehtävänä on valmennustoiminnan johtaminen ja kehittäminen erityisesti kilpatoiminnan näkökulma huomioon ottaen.

Huippu-urheilupäällikön suuntaa antava tehtäväkuva:

- Valmentajakokousten organisointi ja kehittäminen
- Uusien valmentajien työsopimukset
- Palkkojen tarkistaminen ja päivittäminen 1krt/v ja tarvittaessa
- Uusien valmentajien perehdytyksestä vastaaminen

- Koulutussuunnitelma budjetin mukaisesti, koulutusilmoittautumiset
- Kick Off -iltojen, virkistyspäivän ja pikkujoulujen järjestäminen valmentajille
- Sisäisten koulutusten markkinointi, organisointi ja kehittäminen
- Valmentajainfojen kokoaminen
- Akatemiayhteistyö
- Unelmapolkuun liittyvät toimenpiteet ja Unelmapolun seuranta
- Valmentaja-akatemian markkinointi, organisointi ja kehittäminen
- Valmennustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden lähiesihenkilöiden kanssa
- Viikkopalaverit muiden työntekijöiden kanssa
- Määriteltyjen valmentajien tiimitapaamiset ja valmennuksen seurannat 2 kertaa kauden aikana eli 4 kertaa vuodessa
- valmentajien henkilökohtaiset kehityskeskustelut 2krt/vuodessa Edellä mainittujen joukkueiden valmentajien tukeminen arjessa
- Edellä mainittujen joukkueiden toimintasuunnitelmien työstössä tukeminen, niiden tarkastaminen ja kommentointi.
- Edellä mainittujen joukkueiden sekä valmentajien reflektioiden kommentointi.
- Muiden valmentajien lähiesihenkilöiden kanssa kuukausitsekaukset

5.3.4 Talous- ja hallintokoordinaattori

Seurassa työskentelee päätoiminen talous- ja hallintokoordinaattori.

Talous- ja hallintokoordinaattorin suuntaa-antava tehtäväkuva:

- Harrastemaksujen laskuttaminen
- Harjoituskieltojen asettaminen niille, jotka eivät ole 2. maksumuistutuksesta huolimatta maksaneet
- Kirjanpidon yhteyshenkilö
- Käteistilitykset
- Myyntilaskujen luominen
- Ostoslaskujen maksaminen
- Kilpailuiden laskuttaminen laskutuslistojen mukaisesti
- Leirien laskuttaminen laskutuslistojen mukaisesti
- Tilausten laskuttaminen laskutuslistojen mukaisesti
- Tilinpäätökseen liittyvien toimenpiteiden sopiminen
- Lääkärintodistusten vastaanotto
- Joukkueiden sekä seuran varainhankinnan koordinointi

- Majoitusten, bussien ja ruokailujen varaaminen kilpailuihin
- Ulkopuolisten leirien organisointi (ilmoittautumiset, majoitukset, bussit, ruokailut) ja laskutuslistojen tekeminen niistä
- Sovitustilaisuuksien järjestäminen
- Verkkokauppa

5.3.5 Valmennuspäälliköt

Valmennuspäälliköt toimivat edustusjoukkueissa valmentajina ja vastaavat joukkueiden kehittämisestä. He toimivat myös lähiesihenkilöinä erikseen määritellyille valmentajille ja kehittävät valmennustoimintaa yhdessä huippu-urheilupäällikön kanssa.

Valmennuspäälliköiden suuntaa-antava tehtäväkuva:

- Valmennus edustusjoukkueissa
- valmentajien tiimitapaamiset ja valmennuksen seurannat 2 kertaa kauden aikana eli 4 kertaa vuodessa
- valmentajien henkilökohtaiset kehityskeskustelut 2krt/vuodessa
- joukkueiden valmentajien tukeminen arjessa
- joukkueiden toimintasuunnitelmien työstössä tukeminen, niiden tarkastaminen ja kommentointi.
- joukkueiden sekä valmentajien reflektioiden kommentointi.
- Muiden valmentajien lähiesihenkilöiden kanssa kuukausitsekkaukset
- Osallistuu sovitusti kilpailumatkoille
- SCL:n toimintaan osallistuminen (workshopit ja sääntöforum)
- Kouluvierailut
- Vastaa joukkueidenjakotilaisuudesta sekä mahdollisista joukkueidentekemistä täydennyksistä kesken kauden

5.3.6 Viestintäkoordinaattori

Vuonna 2021 on palkattu osa-aikainen viestintäkoordinaattori vastaamaan viestinnän tehtävistä.

Viestintäkoordinaattorin suuntaa-antava tehtäväkuva:

- Kuukausitiedotteen kokoaminen ja lähettäminen jäsenistölle 1krt/kk ja tarvittaessa
- Viestintätyöryhmä
- Viestintästrategian päivitys yhdessä viestintätyöryhmän kanssa

- viestintäsuunnitelman luominen
- Seuran sosiaalisen median päivittäminen päivittäin viestintäsuunnitelman mukaisesti
- Sosiaalisen median vuorovaikutus yhteistyökumppaneiden ja muiden kanssa
- Sometiimi
- Viikkotervehdyksen vuorot
- Seuran nettisivujen päivittäminen tarvittaessa ja ajankohtaisten päivittäminen
- Jäsenistön yhdenvertaisuuskysely 1krt/vuodessa
- Seuran markkinointimateriaalin suunnittelu ja tilaus

5.4 Valmentajat

Valmentajien ja ohjaajien tuntipalkka määräytyy koulutustason ja valmentajakokemuksen mukaan. Lisäksi valmentajien apuna työskentelee apuvalmentajia, joille ei kuulu valmentajien vastuita. Apuvalmentajille ei myöskään makseta palkkaa.

Huippu-urheilupäällikkö lähettää valmentajia koulutuksiin koulutusbudjetin mukaan.

Huippu-urheilupäällikkö laatii budjetin yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa.

Valmennustiimit rakennetaan niin, että tavoitteena on saada jokaiseen valmennustiimiin vähintään yksi täysi-ikäinen valmentaja. Kaikki vastuvalmentajat täyttävät viimeistään kuluvana vuonna 16 vuotta. Apuvalmentajat voivat olla nuorempia, sillä heidän tehtäviinsä ei liity vastuuta valmennustoiminnan suunnittelusta tai joukkueiden asioiden hoitamisesta. Apuvalmentajille kuuluvat seuraavat valmentajien edut tuntipalkkaa lukuun ottamatta.

Päävalmentajien tehtävät:

- Lukee sähköpostia vähintään kerran viikossa ja vastaa seuraan liittyviin sähköposteihin.
- Vastaa harjoitusten läsnäololistan tekemisestä.
- Vastaa vuosi-, kausi-, kuukausi-, viikko- ja päiväkohtaisista suunnitelmista.
- Tekee joukkueen varustetilaukset tai koordinoi ne joukkueenjohtajien kautta.
- Vastaa joukkueen kilpailu-/näytösohjelmasta.
- Vastaa joukkueen kilpailu-/näytösmusiikin hankkimisesta.
- Vastaa joukkueen asioiden tiedottamisesta vanhemmille vähintään 1krt/kk tai koordinoi tiedotuksen joukkueenjohtajien kautta.
- Tekee joukkuekohtaisen kilpailuilmoittautumisen tai koordinoi sen teon joukkueenjohtajille.
- Kerää palautetta joukkueelta.
- Järjestää vanhempainiltoja sovituksi.
- Tekee reflektion edellisestä kaudesta.

- Tietää seuran säännöt ja toimintaperiaatteet, noudattaa niitä ja vastaa siitä, että joukkue tietää ne.
 - Ohjaa Unelmapolun mukaisesti jokaista urheilijaa hänen henkilökohtaisissa tavoitteissaan.
 - Käy henkilökohtaiset Unelmapolku-keskustelut harrastajien kanssa.
 - Huolehtii harrastajien turvallisesta harjoittelusta.
 - Osallistuu valmentajapalaveriin.
 - Huolehtii jäsenrekisterin ajantasaisuudesta ja pitää huolen, että kaikkien harjoituksissa käyvien tiedot löytyvät sieltä.
 - On vastuussa joukkueen sometilien aktiivisesta päivittämisestä tai koordinoi sen esimerkiksi joukkueen kapteenille.
- Valmentajien tehtävät on määritelty tarkemmin valmentajan vuosikalenterissa.

5.5 Joukkueenjohtajat

Jokainen edustus- ja kilpajoukkue hankkii yhden tai kaksi joukkueenjohtajaa. Joukkueenjohtajat avustavat valmentajia joukkueen juokseissa asioissa. Myös harrastejoukkueita suositellaan ottamaan joukkueenjohtajat.

Joukkueenjohtajan edut:

- Saa valmentajalisenssin, joka oikeuttaa osallistumisen liiton toimintaan (kuittia vastaan).
- Saa tuekseen muiden joukkueenjohtajien verkoston sekä huippu-urheilupäällikön.
- Saa seuran joukkueenjohtajapaidan

Joukkueenjohtajan tehtävät (ehdotuksia):

- Avustaa valmentajia leiri- ja kilpailumatkoilla.
- Huolehtii joukkueen varustetilauksen keräämisestä valmentajille.
- Organisoii joukkueen varustesovitukset.
- Huolehtii kisavarusteista kilpailupäivän aikana.
- Joukkueen varainhankinta.
- Toimii linkkinä valmentajien ja vanhempien välillä.

Jokainen joukkue voi itse määrittää oman joukkueenjohtajansa tehtävät joukkueen tarpeiden mukaisesti. Joukkueenjohtajien toiminnan kehittämisestä vastaa huippu-urheilupäällikkö, joka koordinoi ja kehittää joukkueenjohtajaverkoston toimintaa.

6 URHEILUTOIMINTA

Toiminnan lähtökohtana ovat laadukas ja turvallinen joukkueurheilu sekä urheilijat yksilötavoitteineen. Seura tarjoaa jokaiselle mahdollisuuden harrastaa itselle sopivalla tasolla ja tukee harrastajien tavoitteita koko urheilu-uran ajan. Seuran tehtävä on tarjota harrastajilleen laadukasta valmennusta sekä hyvät harjoittelumahdollisuudet.

Urheilu- ja joukkue-toimintaa johtaa huippu-urheilupäällikkö yhdessä muiden lähiesihenkilöiden kanssa. Huippu-urheilupäällikkö vastaa seuran Unelmapolusta sekä pitkäaikaisista suunnitelmista joukkueen ja yksilön kehittämiseksi.

Valmentajien rooli on auttaa jokaista urheilijaa saavuttamaan tavoitteensa sekä opastaa kohti liikunnallista ja terveellistä elämäntapaa.

Noudatamme urheilu- ja seuratoiminnassa eettisesti hyväksyttävää käytöstä ja päihteettömyyttä. Seuran toiminnassa ei hyväksytä urheilulle vieraiden aineiden käyttöä, kuten tupakkatuotteita, alkoholia, huumeita tai dopingaineita. Seuran vaatteisiin pukeutuminen rinnastetaan seuran toimintaan. Harrastajat sitoutuvat noudattamaan Suomen Antidopingtoimikunnan (ADT ry) ja kansainvälisten lajiliittojen antidopingsääntöjä. Hallitus käsittelee jäsenistön sääntörikkomukset tapauskohtaisesti.

Jokainen seuran jäseneksi liittynyt on velvollinen tuntemaan seuran säännöt ja noudattamaan niitä. Seuran sääntöjen mukaan esimerkiksi alkoholin ostaminen tai nauttiminen seuran toiminnassa kuten kilpailumatkalla seuran varusteissa on rangaistava teko. Rangaistuksesta päättää hallitus.

6.1 Lisenssi ja vakuuttaminen

SCL:n kilpailijalisenssi on voimassa 1.8.-31.7. Lisenssin voi ostaa joko vakuutuksella tai ilman vakuutusta. Vakuutuksellinen lisenssi kattaa harjoituksissa ja kilpailuissa tapahtuvat vahingot. Vakuutukseton lisenssi sisältää ainoastaan liiton kilpailuluvan.

Seuran jäsenistä lisenssin tarvitsevat ainoastaan ne urheilijat ja harrastajat, jotka ovat mukana kilpailutoiminnassa kuluvan kauden aikana. Mikäli joukkue ei kilpaile kaudella 2022, emme velvoita harrastajaa hankkimaan lisenssiä. Jokaisen on kuitenkin huolehdittava itse urheilunsa vakuuttamisesta (esim. hankkimalla lajiliiton harrastevakuutus tai muu lajiin sopiva vakuutus).

SCL tarjoaa myös harrastevakuutusta 1.8.-31.7. Harrastevakuutus sisältää tapaturmavakuutuksen. Harrastevakuutus ei oikeuta osallistumaan kilpailutoimintaan. Harrastevakuutus on tarpeen vaatiessa mahdollista korottaa kilpailijalisenssiksi.

Huomioithan, että seura ei vakuuta urheilijoitaan. Jokainen urheilija tai alaikäisen urheilijan huoltaja ovat vastuussa siitä, että harrastajalla on asianmukainen kilpacheerleadingin tai cheertanssin liikuntamuotona kattava vakuutus.

Suomen Cheerleadingliiton lisenssien hinnat, tarkemmat tiedot sekä osto-ohje löytyvät täältä:

<https://scl.fi/harrastajalle/lisenssit/>

6.2 Kilpailutoiminta

Urheilijat valitaan seuran eritasoiisiin kilpa- ja edustusjoukkueisiin joukkueenjakotilaisuudessa. Kilpa- ja edustusjoukkueissa harjoittelu on tavoitteellista, joten urheilijan tulee pystyä sitoutumaan joukkueeseen sekä sen harjoitusmäärään.

Kilpa- ja edustusjoukkueet harjoittelevat 3–5 kertaa viikossa. Edustusjoukkueissa urheilijoilta saatetaan edellyttää omatoimista fysiikkaharjoittelua. Kilpa- ja edustusjoukkueilla on lomaa joulutammikuussa 2-3 viikkoa ja kesä–heinäkuussa 4-5 viikkoa, muutoin harjoituksia on ympäri vuoden.

Kaikki kilpa- ja edustusjoukkueet esiintyvät seuran kevät- ja talvinäytöksissä.

Joukkueet:

Simpukat, minien kilpajoukkue, Level 1

Meritähdet, minien kilpajoukkue, Level 1-2

Delfiinit, minien edustusjoukkue, Level 2-3

Kolibrit, minien tanssin edustusjoukkue

Coyotes, junioreiden kilpajoukkue, Level 2-3

Panthers, junioreiden kilpajoukkue, Level 3-4

Tigers, junioreiden edustusjoukkue, Level 4-5

Falcons, junioreiden tanssin edustusjoukkue

Regal, naisten kilpajoukkue, Level 5

Royal, naisten edustusjoukkue, Level 6

Phoenix, naisten tanssin edustusjoukkue

Lions, junioreiden kilpajoukkue, Level 2

Lisätietoa seuran joukkueista löydät nettisivuiltamme: <https://tcsmash.fi/joukkueet/>

6.3 Harrastetoiminta

6.3.1 Harrastejoukkueet

Lajiharjoittelu on helppo aloittaa seuran harrastejoukkueessa, joihin ei ole pääsyvaatimuksia. Harjoittelun painopiste on liikkumisen ilossa, onnistumisten saavuttamisessa, ryhmähengen luomisessa sekä harrastajan urheilijan polkuun tutustuttamisessa. Jokaiselle harrastajalle luodaan henkilökohtainen polku hänen tavoitteittensa mukaan.

Harrastejoukkueet harjoittelevat 2–3 kertaa viikossa ja pitävät kilpajoukkueita pidemmät kesä- ja talvilomat. Joukkueet esiintyvät pääsääntöisesti seuran kevät- ja talvinäytöksissä. Myös harrastejoukkueet voivat halutessaan osallistua kilpailuihin. Harrastejoukkueilla on lomaa joulutammikuussa 3-4 viikkoa ja kesä–heinäkuussa 6-7 viikkoa, muutoin harjoituksia on ympäri vuoden.

Joukkueet:

Perhoset, minimikrot

Kimalaiset, mikrot

Merisiilit, minien alkeisjoukkue

Korallit, minien harrastejoukkue

Merihevoset, minien harrastejoukkue

Cheetahs, junioreiden harrastejoukkue

Eagles, naisten tanssin harrastejoukkue

Peipposet, cheertanssi harrasteminit

Fossiilit, aktiiviuran lopettaneiden aikuisten harrastejoukkue

Mammutit, aikuisten harrastejoukkue

Swans, cheertanssi klassikko

Lisätietoa seuran joukkueista löydät nettisivuiltamme: <https://tcssmash.fi/joukkueet/>

6.3.2 Lähikuntatoiminta

Hallilla harjoittelevien harrastejoukkueiden lisäksi seurassa on mahdollisuus osallistua harrastetoimintaan lähikuntatoiminnan kautta.

Lähikuntatoiminnan ryhmät ovat tarkoitettu matalan kynnyksen toiminnaksi. Ryhmien toimintaan voi osallistua ilman aikaisempaa lajikokemusta tai muuta liikunnallista taustaa. Tuntien tavoitteena on herättää kiinnostusta cheerleadingiin ja cheertanssiin, ja siksi ryhmät tarjoavat hyvän mahdollisuuden

lajien harrastamiseen ja alkeiden opetteluun. Lajitaitojen lisäksi tunneilla käydään läpi perusliikuntataitoja ja ikätasolle sopivia akrobatiaharjoitteita.

Ryhmän tavoitteet asetetaan ryhmän taitotason mukaan. Tuntien tarkoituksena on olla innostava ryhmäliikuntahetki, jossa tärkeintä on ennen kaikkea pitää hauskaa!

Lisätietoa lähikuntatoiminnan ryhmistä löydät täältä: <https://tcsmash.fi/lahikuntatoiminta/>

6.4 Joukkueenjako

Seuran sisällä liikutaan ikäluokasta seuraavaan ja ikäluokan sisällä joukkueenjakoarjoitusten kautta yksilöurheilijoina joukkueesta toiseen. Ennen joukkueenjakoja joukkueet julkaisevat karsijoille suunnatun infon, josta selviävät kyseisen joukkueen tavoitteet, leirit, kilpailut, varusteet, harjoitusmäärät ja budjetti seuraavalle kaudelle.

Joukkueenjakoilaisuudet pidetään pääsääntöisesti elokuussa. Niissä valmentajat valitsevat urheilijat joukkueisiin huomioiden heidän harrastustaustansa sekä fyysiset ja psyykkiset ominaisuutensa. Tilaisuudessa huomioidaan myös urheilijoiden sopiva roolijako joukkueen lopullisessa kokoonpanossa.

Päätöksiä tehdessä pyritään aina löytämään urheilijalle paras mahdollinen joukkue. Joukkueenjakoilaisuuksien lisäksi yksittäisiä urheilijoita voidaan nostaa joukkueisiin kesken kauden ja tarvittaessa joukkueet täydentävät joukkueitaan kevätkauden päätteeksi huippu-urheilupäällikön ohjeistusten mukaisesti.

Joukkuejaoista ja urheilijoiden siirroista vastaa huippu-urheilupäällikkö muiden valmentajien lähiesihenkilöiden kanssa.

6.5 Harjoittelu

Harjoittelu tapahtuu seuran omassa harjoitteluhallissa Manhattan Sport Centerissä (Pitkämäenkatu 4B, 4. kerros). Harrasteliikuntapäällikkö jakaa harjoitusvuorot huomioiden valmentajien toiveet, joukkueen ikäluokan, urheilevien valmentajien omat harjoitukset sekä urheilijoiden lepopäivät. Harjoituksissa noudatetaan seuran virallisia sääntöjä sekä hallin toimintaohjeita. Molemmat löytyvät seuran nettisivuilta.

Seura tarjoaa jäsenilleen myös vapaaharjoitteluvuoroja, joihin voi osallistua yksin tai pienryhmissä.

Vuoro maksaa 2 euroa kerralta.

Vapaaharjoitteluvuorolla noudatetaan vapaaharjoittelun sääntöjä, jotka löytyvät seuran nettisivuilta.

Vapaaharjoitteluvuoroille voivat osallistua TCS Smashin jäsenet (mukaan lukien kannatusjäsenet), joiden tiedot löytyvät myClub-jäsenrekisterijärjestelmästä. Kannatusjäsenien hinta on 4€ kerta.

Vapaaharjoitteluvuorot rahastaa ja niitä valvoo valmennuspäälliköt, joka tekee pistokokeita kysymällä harrastajan nimen ja joukkueen sekä tarkistamalla tiedot myClubista.

Seura tarjoaa myös aamuharjoittelumahdollisuutta. Aamuharjoittelumahdollisuus on ilmainen urheilulukiolaisille sekä urheiluyläkoululaisille. Muilla maksu tapahtuu vapaavuorokortilla.

Valmennuspäälliköt ja nimetyt urheilulukiolaiset vastaavat ovien avaamisesta ja sulkemisesta sekä vapaavuorokorttien merkitsemisestä aamuharjoituksissa. Aamuharjoittelusta tiedotetaan sitä varten perustetussa Facebook-ryhmässä, johon seuran juniori- ja aikuisurheilijat voivat jättää liittymispyynnön.

6.6 Kilpailut ja leirit

Kilpajoukkueiden on tarkoitus kilpailla vähintään kaksi kertaa vuodessa ja SM-tason joukkueiden tätä useammin. Pääsääntöisesti joukkueet kilpailevat Suomen Cheerleadingliiton järjestämässä kilpailuissa.

Mahdollisuuksien mukaan joukkueet osallistuvat myös kansainvälisiin kilpailuihin kuten EM-kilpailuihin ja MM-kilpailuihin. Joukkueita kannustetaan kilpailemaan myös muissa kilpailuissa ulkomailla.

Harjoitushallilla pidettävistä leireistä vastaavat pääsääntöisesti joukkueen omat valmentajat, mutta ulkopuolisen valmennuksen käyttäminen on myös mahdollista. Ulkopuolisista valmentajista sovitaan aina etukäteen huippu-urheilupäällikön kanssa.

Harjoitushallin lisäksi leirejä voidaan järjestää urheiluopistoissa tai muissa sopivissa leirikohteissa. Joukkueet voivat osallistua Suomen Cheerleadingliiton leireille sekä hyödyntää ulkopuolisia valmentajia esimerkiksi akrobatiaharjoittelussa.

Leireistä tulee lisäkuluja, jotka on esitetty joukkueen kuluarviossa.

6.7 Kilpailujoukkueen kokoonpano

Joukkueissa on yleensä enemmän urheilijoita kuin kilpailukokoonpanoon vaaditaan. Kilpailuiden lähestyessä joukkueen valmentajat valitsevat joukkueen jäsenistä korkeintaan SCL:n sääntöjen määrittämän maksimiosallistujamäärän mukaisen joukkuekokoonpanon, joka suorittaa kilpailuohjelman.

Valintaan vaikuttavat urheilijan taidot ja sitoutuminen harjoitteluun sekä kisaavaan kokoonpanoon tarvittavat roolit. Jokaisella urheilijalla on oikeus pyytää jälkikäteen valmentajalta omaan valintaansa liittyvät perustelut.

Joukkueen muut jäsenet toimivat varamiehinä, joilla on tärkeä rooli turvata vaikeimpia nostoja sekä korvata kisajoukkueen jäseniä loukkaantumis- tai sairastapauksissa. Mahdollisuuksien mukaan he suorittavat ohjelman muiden mukana kilpailuiden ulkopuolella esimerkiksi näytöksissä.

6.8 Pienryhmät

Pienryhmässä harjoittelu kehittää nostotaitoja sekä antaa kilpailukokemusta. Seura kannustaa urheilijoitaan muodostamaan pienryhmiä. Pienryhmät voivat harjoitella seuran vapaavuoroilla. Mikäli urheilijat haluavat kilpailla pienryhmän kanssa, tulee heidän tehdä siitä erillinen hakemus toiminnanjohtajalle. Hakemuslomake löytyy seuran nettisivuilta.

6.9 Kilpailumatkat

Talous- ja hallintokoordinaattori järjestää kilpailumatkat. Joukkueet matkustavat ja yöpyvät yhdessä. Kaikista erityisjärjestelyistä on sovittava etukäteen huippu-urheilupäällikön kanssa. Kilpailumatkoilla noudatetaan seuran sääntöjä, urheilullista käytöstä sekä kilpailusääntöjä. Alkoholin tai muiden päihteiden käyttö on kielletty. Kilpailumatkoilla noudatetaan lisäksi valmentajien joukkueelle erikseen antamia ohjeita.

Yksittäisen urheilijan rikkoessa sääntöjä tai muita annettuja ohjeita, harkitaan tilannekohtaisesti kurinpitotoimenpiteitä. Sääntörikkomuksissa urheilijalta evätään osallistuminen seuraavaan kilpailuun.

Kilpailumatkoja järjestävälle seuran työntekijälle on koottu tarkempi ohjeistus kilpailumatkojen järjestämistä varten.

6.10 Kilpailu- ja joukkueasut

Joukkueiden on mahdollista lainata seuran kilpailupukuja tai ostaa joukkueen jäsenille omat

henkilökohtaiset puvut. Oman henkilökohtaisen puvun voi halutessaan myydä eteenpäin esimerkiksi seuran Facebook-kirpputorilla. Joukkueet voivat lainata kilpailuihin seuran omistamaa rekvisiittaa (esim. huiskat, kyltit, megafonit). Tanssijoiden tulee kuitenkin ostaa henkilökohtaiset huiskut.

Seura- ja joukkueasut ovat henkilökohtaisia. Joukkueelle tilattavat tuotteet ja niiden arvioidut hinnat löytyvät joukkueen kuluarviosta, joka on esitetty kausi-infon yhteydessä. Tilaukset tehdään seuran verkkokaupan kautta.

7 TIEDOTUS, MARKKINOINTI, VARAINHANKINTA, YHTEISTYÖKUMPPANIT JA PALKITSEMINEN

7.1 Tiedotus

Seuran viestintä kohdistuu erikseen määritellyille sisäisille ja ulkoisille kohderyhmille. Seuran viestinnän ensisijaisena tavoitteena on olla oikea-aikaista ja nopeaa, jotta se tavoittaa halutut kohderyhmät. Seuran tiedottamisen päävastuu on viestintäkoordinaattorilla.

Viestintästrategia löytyy seuran nettisivuilta. Viestintästrategiassa on eritelty tarkemmin viestinnän tavoitteet, kohderyhmät, välineet ja työkalut sekä vastuualueet. Viestintästrategian pohjalta luodaan vuosittainen viestintäsuunnitelma, jota toteutetaan käytännössä työntekijöiden kanssa.

Valmentajat tiedottavat urheilijoita ja heidän vanhempiaan pääsääntöisesti joukkuekohtaisten sähköpostin tai myClub-jäsenrekisterijärjestelmän välityksellä. Tiedonkulun helpottamiseksi joukkueilla on myös Facebook- ja WhatsApp-ryhmiä. Joukkueiden tiedotus tapahtuu pääsääntöisesti valmentajien ja vanhempien välillä.

7.2 Varainhankinta

Talous- ja hallintokoordinaattori tekee vuosikohtaisen varainhankintasuunnitelman, jota hän toteuttaa yhdessä muiden työntekijöiden ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa.

Seura kerää varoja urheilu- ja valmennustoimintaansa varten muun muassa harraste-, leiri- ja kilpailumaksuilla, järjestämällä kilpailuja ja tapahtumia sekä hankkimalla yhteistyökumppaneita. Tuloja käytetään urheilutoiminnan kehittämiseen.

Joukkueet voivat halutessaan tehdä talkootyötä tai muuta varainhankintaa, josta ansaitut rahat ovat koko joukkueen yhteistä käyttöä varten. Kaikki seuran kilpailevat joukkueet ovat oikeutettuja

tekemään varainhankintaa. Seuran osuus joukkueiden tekemästä varainhankinnan tuotosta on 50%. Toiminnanjohtaja on tehnyt joukkueille varainhankintaa ja sponsorointia koskevan ohjeistuksen, jossa on määritelty joukkueita koskevat ohjeistukset tarkemmin. Pääsääntönä on, että kaikki talkoot ja muut varainhankintakeinot tulee hyväksyttää ensin toiminnanjohtajalla. Talkoista ja varainhankinnasta lähetetään lasku seuran toimesta, jotta talouden seuranta on mahdollista. Rahat tiliöidään joukkueen tilille, mutta fyysisesti käytössä on ainoastaan yksi seuran hallinnassa oleva tili.

7.2.1 Kilpailut ja tapahtumat

Seuran on mahdollista hakea Suomen Cheerleadingliitolta kilpailuiden järjestämisoikeutta. Seuran järjestämistä kilpailuista saamat tuotot ohjataan seuran urheilutoiminnan kehittämiseen. Järjestämiskustannuksia voidaan vähentää vapaaehtoistoimijoiden avulla. Seura järjestää vuosittain kaksi maksullista näytöstä, joissa seuran joukkueet esiintyvät.

7.2.2 Sponsorit

Sponsorilla tarkoitetaan yritystä, joka antaa rahallista tukea seurалlemme. Sponsorin kanssa sovitaan tapauskohtaisesti mitä he saavat vastineeksi seuraltamme.

Seura hakee aktiivisesti sponsoreita, joiden avulla pyritään vähentämään joukkueiden harjoittelu- ja kilpailukuluja. Sponsorit voivat saada näkyvyyttä seuran kotisivuilla, Facebookissa, urheilijoiden vaatteissa ja muissa varusteissa sekä seuran harjoitushallissa.

Sponsorit voivat olla myös joukkuekohtaisia, jolloin rahasumma kohdennetaan kyseisen joukkueen kulujen kattamiseksi.

7.3 Yhteistyökumppanit

Seuran yhteistyökumppani- sekä sponsorisopimuksista sekä niiden kehittämisestä vastaa toiminnanjohtaja.

Yhteistyökumppanilla tarkoitetaan yritystä, jonka kanssa seuralla on sopimus jäsenalennuksista tai muusta yhteistyöstä esimerkiksi jäsenkorttia vastaan. Vastineeksi yhteistyökumppani saa logon nettisivulle ja ilmaisen mainoksen kausijulkaisuihin.

Yhteistyö yritysten kanssa on yrityskohtainen. Yleisesti ottaen jäsenet saavat jäsenkorttia näyttämällä yhteistyökumppaneiden valitsemista hyödykkeistä tai palveluista alennusta, joka on joko kiinteä tai prosentuaalinen.

Yhteistyökumppaneiksi tavoittelemme toimijoita, jotka tuottavat hyötyä jäsenille. Tarkoituksena ei ole

haalia yhteistyökumppaneita ilman tarkoitusta, vaan panostamme laatuun määrän sijaan. Yhteistyökumppanien tarjoamat jäsenedut on esitelty tarkemmin erillisessä esitteessä, joka löytyy nettisivuiltamme.

Räätälöimme mielellämme myös yrityskohtaisia yhteistyökumppanuuksia.

7.4 Palkitseminen

Kevätnäytöksessä palkitaan vuoden urheilijat ja Super-kilpailuiden menestyneet joukkueet (sijat 1.-3.) sekä MM-kisoissa menestyneet joukkueet tai yksilöt (sijat 1.-3.).

Talvinäytöksessä kukitetaan SM- ja EM- kilpailuissa menestyneet joukkueet (sijat 1.-3.).

Joukkueen valmentajat päättävät palkittavat urheilijat ja seuran hallitus vastaa kukituksesta.

Suomenmestareille sekä kansainvälisissä kisoissa 1.–3. sijoittuneille joukkueille järjestetään mitalikahvit, joihin voi urheilijan lisäksi osallistua kaksi perheenjäsentä.

Lisäksi seurassa voidaan palkita valmentajia, vapaaehtoisia ja seuran työntekijöitä arjessa pienillä muistamisilla sekä näytöksissä toiminnanjohtajan hyväksymin perustein.

8 SEURAN TALOUS

Seura ei tavoittele taloudellista voittoa, mutta positiivinen tulos on tarpeen tulevia hankintoja varten. Talousarvio seuraavalle vuodelle laaditaan aina positiiviseksi kausirakenteen takia. Harjoitushallin alkuvuoden vuokrakulut sekä henkilöstön palkkakulut tulee huomioida talousarviossa. Seuran taloudenhoitoa määrittelevät syyskokouksessa hyväksytyt talousarvio ja toimintasuunnitelma.

Seuran vuosittainen liikevaihto on ollut jatkuvasti kasvussa, ja vuodelle 2022 arvioitu liikevaihto on 600 000 €.

Yhdistyksen kokous

- Vahvistaa toimintasuunnitelman ja talousarvion seuraavaksi toimintavuodeksi.
- Määrää jäsen- ja harrastemaksut
- Valitsee tilintarkastajan.
- Vahvistaa toimintakertomuksen sekä tilintarkastuskertomuksen edelliseltä tilikaudelta.
- Vahvistaa tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja muille

tilivelvollisille.

Hallitus

- Valmisteleo yhdistyksen kokouksessa käsiteltävät talousasiat sekä panee täytäntöön yhdistyksen kokouksen päätökset.
- Huolehtii yhdistyksen kirjanpidon lainmukaisuudesta ja, että varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.
- Päättää suuremmista taloudellisista sopimuksista ja talousarviopoikkeamisista.

8.1 Tilit ja pankkikortit

Seuralla on kaksi pankkitiliä, johon käyttöoikeus on toiminnanjohtajalla ja talous- ja hallintokoordinaattorilla. Pääkäyttöoikeus on toiminnanjohtajalla.

Toinen tileistä on käyttötili, jonka kautta kaikki seuran rahaliikenne kulkee. Toiselle tileistä on siirretty noin kolmen kuukauden palkkakulut hallituksen päätöksestä.

Toiminnanjohtajalla, talous- ja hallintokoordinaattorilla, harrasteliikuntapäälliköllä sekä huippu-urheilupäälliköllä on käytössään seuran luottokortti.

8.2 Kirjanpito, tilintarkastus ja tilinpäätös

Seuran kirjanpidosta vastaa tilitoimisto Aallon Turku Oy. Toiminnanjohtaja seuraa seuran taloutta kuukausitasolla talous- ja hallintokoordinaattorin avustuksella. Syyskokouksen valitsema henkilö tekee tilintarkastuksen.

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Hallitus hyväksyy tilinpäätöksen, minkä jälkeen se käsitellään kevätkokouksessa. Kokouksessa tilinpäätös vahvistetaan ja hallitukselle sekä muille tilivelvollisille myönnetään vastuuvapaus.

8.3 Jäsen-, harraste-, leiri- ja kilpailumaksut

Suurin osa seuran varoista tulee harrastemaksuista. Näillä katetaan urheilutoiminnan menoja, kuten harjoitushallin vuokra sekä henkilöstö- ja koulutuskuluja. Yhdistyksen syyskokous määrittelee seuraavan vuoden jäsen- ja harrastemaksut.

8.3.1 Jäsenmaksut

Jäsenmaksu on kaikille seuran jäsenille sama. Valmentajat ja seuran muut toimihenkilöt eivät ole automaattisesti seuran jäseniä. Kaikilla on mahdollisuus tukea seuran toimintaa ostamalla

kannatusjäsenyys, johon kuuluvat seuran jäsenedut. Jäsenedut on esitelty seuran nettisivuilla. Jäsenmaksu vuonna 2022 on 30 euroa. Kannatusjäsenyyden hinta on 30 euroa. Jäsenyyttä ei voida antaa kenellekään vaan kaikilla jäsenillä tulee olla samat maksuvelvoitteet.

Yhdistyksen kokouksissa äänioikeus on 15 vuotta täyttäneillä jäsenillä. Jäsenet sitoutuvat noudattamaan yhdistyksen sääntöjä. Jäsen voi halutessaan erota seurasta kesken kauden ilmoittamalla päätöksestään kirjallisesti. Maksettua jäsenmaksua ei palauteta.

8.3.2 Harrastemaksut

Seuralla on kahdeksan harrastemaksuluokkaa, jotka määräytyvät harjoitusmäärien ja -tuntien mukaan. Harrastemaksu kattaa viikoittaiset harjoitukset ja valmennuksen. Tämän lisäksi harrastajilta peritään erilliset leiri- ja kilpailumaksut. Mikäli urheilija on samanaikaisesti kahdessa seuran joukkueessa, maksetaan edullisemmasta harrastemaksusta vain puolet. Joukkuekohtaiset maksut löytyvät seuran nettisivuilta.

Harrastemaksu maksetaan kaksi kertaa vuodessa. Kevään maksu kattaa tammi–kesäkuun ja syksyn maksu elo–joulukuun. Maksut voidaan jakaa yhteen, kahteen tai viiteen erään, jonka voi itse merkitä myClubiin. Valintaa ei voi kauden aikana muuttaa. Mikäli harrastaja joutuu loukkaantumisen tai sairauden takia keskeyttämään kauden, voi hän lääkärintodistuksen perusteella saada harrastemaksusta palautusta. Tarkemmat laskutuskäytännöt päivitetään vuosittain ja ne ovat nähtävissä seuran nettisivuilla.

Maksuluokat:

1. 499 € (8,5h/vko)
2. 478 € (6,5h/vko)
3. 431 € (5h/vko)
4. 263 € (3,5h/vko)
5. 231 € (3,5h/vko)
6. 210 € (2h/vko)
7. 52,50-78,75 € lisiCheer
8. 105 € oheistoiminta

8.3.4 Leirimaksut

Seuran hallilla pidettävät leirit maksavat 1,50€ henkilöä ja tuntia kohden. Ulkopuolisten valmentajien palkkio peritään leiriläisiltä erikseen. Joukkueet voivat halutessaan myös leireillä muualla, jolloin kulut

laskutetaan leirin osallistujilta. Sairastapauksissa leirimaksu on mahdollista saada takaisin lääkärintodistuksen perusteella.

8.3.5 Kilpailumaksut

Kilpailumaksut laskutetaan urheilijoilta erikseen ja niihin sisältyvät matka-, majoitus-, ruokailu ja osallistumiskulut. Talous- ja hallintokoordinaattori ilmoittaa kilpailumaksun suuruuden ja sisällön valmentajille ja joukkueenjohtajille ennen kilpailuja, jotka viestivät maksun sisällöstä vanhemmille.

8.3.6 Maksujen seuranta

Seuran lähettämien laskujen maksuaika on normaalisti 14 päivää. Halutessasi siirtää laskun eräpäivää, ole yhteydessä talous- ja hallintokoordinaattoriin ennen laskun erääntymistä. Mikäli laskua ei ole maksettu ajallaan, siirtyy laskun käsittely Visma Financial Solutions. Visma lähettää maksukehotuksen 14 päivää laskun eräpäivän jälkeen, johon lisätään 5 euron perintäkulu. Lisäksi laskuihin lisätään 7% viivästyskorko.

Jos maksua ei tämänkään jälkeen ole saatu, Visma Financial Solutions lähettää maksuvaatimuksen 17 päivää maksukehotuksen eräpäivän jälkeen, johon lisätään 14 euron perintäkulu. Mikäli saatavia ei ole maksettu maksukehotuksesta ja maksuvaatimuksesta huolimatta, aloittaa Visma saatavan perinnän. Kun maksuvaatimus lähetetään, astuu voimaan harrastekielto, josta talous- ja hallintokoordinaattori tiedottaa valmentajia sekä täysi-ikäistä harrastajaa tai alaikäisen harrastajan huoltajaa.

Harrastekielto tarkoittaa sitä, että harrastaja ei saa osallistua harjoituksiin ennen kuin maksuasiat seuran kanssa on selvitetty. Mikäli harrastaja saapuu kiellosta huolimatta harjoituksiin, otetaan hänen huoltajaansa yhteyttä puhelimitse. Mikäli yhteyttä ei saada, viimeisenä keinona on käännä harrastaja pois harjoituksista.

Kaikissa maksuasioissa voi ottaa yhteyttä talous- ja hallintokoordinaattoriin osoitteeseen tcsmash@tcsmash.fi.

Seuralla on myös erillinen laskutusta koskevat ohjeistus, joka löytyy nettisivuilta:

<https://tcsmash.fi/wpcontent/uploads/2020/06/LASKUTUSK%C3%84YT%C3%84NN%C3%96T-2020-2021.pdf>

Jokaisen seuran jäsen on velvollinen tutustumaan laskutusta koskevaan ohjeistukseen ja

sitoutumaan sen noudattamiseen.

9 SEURATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

TCS Smash sitoutuu jatkuvaan kehitystyöhön ja toimihenkilöiden sekä valmentajien kouluttamiseen.

Osaavat toimihenkilöt ja ammattimaiset valmentajat ovat seuran kehityksen suurin voimavara.

Hallitus ja toiminnanjohtaja hyödyntävät kentältä tullutta palautetta kehitystyössään. Tavoitteena on tehdä toiminnasta mahdollisimman avointa ja helposti lähestyttävää. Palautetta kerätään jäsenistölle loppuvuodesta lähetetyn kyselyn avulla.

Seuratoiminnan kehittämiseen liittyvät tavoitteet kirjataan vuosittain tehtävään toimintasuunnitelmaan, joka perustuu seuran strategiaan. Päivittäisen toiminnan tueksi tehdään toimintasuunnitelman pohjalta vielä sisäinen toimintasuunnitelma, jossa tavoitteille on määritetty mittarit sekä selvät toimenpiteet